

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**ХИВСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«СЕЛО ХИВ»**

**Индекс 368680, Респ. Дагестан, Хивский район, с. Хив, ул. Советская, 13**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 39**

**от 06 декабря 2023г.**

**Об утверждении «Порядка уведомления муниципальным служащим администрации муниципального образования сельского поселения «село Хив» о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе, администрация МОСП «село Хив»

**постановляет**:

1. Утвердить Порядок уведомления муниципальным служащим администрации МОСП «село Хив»о выполнении иной оплачиваемой работы (прилагается);

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрацииМОСП «село Хив»;

3. Контроль, за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава МОСП**

**«село Хив» Рамазанов Ф.Г.**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Главы

МОСП «село Хив»

от «06» декабря 2023 г. №39

**ПОРЯДОК**

**уведомления муниципальным служащим администрации МОСП «село Хив» о намерении выполнять иную оплачиваемую работу(о выполнении иной оплачиваемой работы)**

1. Настоящий Порядок разработан на основании части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе и устанавливает процедуру уведомления главы администрации МОСП «село Хив»(далее - работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу(о выполнении иной оплачиваемой работы).

2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не влечет за собой конфликт интересов.

3.Выполнение муниципальным служащим иной регулярной оплачиваемой работы должно осуществляться в свободное от основной работывремя в соответствии с требованиями законодательства о работе по совместительству.

4.Муниципальный служащий, планирующий выполнять иную оплачиваемую работу, направляет руководителю (работодателю) уведомление в письменной форме (прилагается). Указанное уведомление должно быть направлено до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Руководитель (работодатель) в бланке уведомления подтверждает, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует ему исполнению должностных обязанностей по замещаемой должности в течение установленной продолжительности

служебного времени в рабочую неделю.

6. В случае, если руководитель (работодатель) возражает, против

выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, в бланке уведомления он обосновывает свое мнение о том, что иная оплачиваемая работа муниципального служащего может привести к конфликту интересов.

7. Предварительное уведомление муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы в течение трех дней направляется в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МОСП «село Хив»и урегулированию конфликта интересов.

8. По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из двух решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержатся признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может

привести к конфликту интересов;

б) установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. В случае изменения графика выполнения иной оплачиваемой работы, а также иных обстоятельств, связанных с выполнением такой работы, муниципальный служащий уведомляет руководителя (работодателя) всоответствии с настоящим Порядком.